

Gdańskie Studia Prawnicze

Rok XXIX — Nr 2(67)/2025

Odpowiedzialność korporacyjna, równość i prawa pracowników –
wieloaspektowa analiza współczesnych problemów pracy

Redakcja naukowa
Monika Tomaszewska



Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
Gdańsk 2025

Rada naukowa

prof. Silvia Allegrezza (Luksemburg), *prof. Jurij Boszycki* (Ukraina), *prof. Robert Esser* (Niemcy),
prof. Catherine Grynfolgel (Francja), *prof. Karel Klima* (Czechy), *prof. Edward Lee* (USA),
prof. Philippe Nelidoff (Francja), *prof. Petro Steciuk* (Ukraina), *dr Wojciech Świda* (Argentyna),
prof. Richard Warner (USA), *prof. Jerzy Zajadło* (Polska)

Kolegium redakcyjne

Krzysztof Grajewski (Polska) – Redaktor naczelny
Arkadiusz Wowerka (Polska) – Sekretarz naukowy
Heinz-Peter Mansel (Niemcy) – Członek Kolegium
Maxim Tomoszek (Czechy) – Członek Kolegium
Wojciech Jasiński (Polska) – Członek Kolegium
Aleksandra Szydzik (Polska) – Członek Kolegium
Agnieszka Martynowska (Polska) – Sekretarz redakcji

Redakcja tekstów polskich

Katarzyna Ambroziak

Korekta tekstów polskich

Oliwer Dybaś

Redakcja tekstów anglojęzycznych

David Malcolm

Skład, łamanie i projekt okładki

Maksymilian Biniakiewicz

Czasopismo finansowane przez: Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego,
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.



W wypadku wykorzystania tekstów z „Gdańskich Studiów Prawniczych”
w innych publikacjach prosimy o powołanie się na nasze czasopismo.
Redakcja zastrzega sobie prawo do skrótów w tekstach nadesłanych do publikacji.

Adres redakcji:

ul. Bażyńskiego 6, 80-952 Gdańsk
© Copyright by Uniwersytet Gdański, 2025
Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego

ISSN 1734-5669

Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
ul. Armii Krajowej 119/121, 81-824 Sopot
tel. (+48) 58 523 11 37
e-mail: wydawnictwo@ug.edu.pl
wydawnictwo.ug.edu.pl

Księgarnia internetowa: wydawnictwo.ug.edu.pl/sklep/

Druk i oprawa

Zakład Poligrafii Uniwersytetu Gdańskiego
ul. Armii Krajowej 119/121, 81-824 Sopot
tel. (+48) 58 523 14 49

Odpowiedzialność korporacyjna, równość i prawa pracowników – wieloaspektowa analiza współczesnych problemów pracy

Spis treści

ARTYKUŁY

Prof. Joseph Carby-Hall, Uniwersytet w Hull, Wielka Brytania The Internationally Evolving Concept of Corporate Social Responsibility https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.01	13
Prof. Domenico Mezzacapo, Uniwersytet Rzymski „La Sapienza”, Włochy The Principle of Equality and Implementation of EU Anti-Discrimination Law in Italian Labor Law: Minimal Notes https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.02	29
Prof. Ekaterine Kardava, Państwowy Uniwersytet w Gori, Gruzja Legal Approximation Aspects in the Field of Labor Law in Georgia https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.03	42
Dr Wojciech Świda, Narodowy Uniwersytet Tres de Febrero, Argentyna Prof. Monika Tomaszewska, Uniwersytet Gdański, Polska Argentina: El País Colonizado https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.04	60
Dr hab. Sylwia Pangsy-Kania, Uniwersytet Gdański, Polska Dr hab. Marcin Zieleniecki, Uniwersytet Gdański, Polska The Mechanism of Establishing the Adequate Minimum Wage in Light of Directive (EU) 2022/2041 from Legal and Economic Standpoints: The Case of Poland https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.05	70
Prof. dr hab. Łukasz Pisarczyk, Uniwersytet Śląski w Katowicach, Polska Ochrona praw pracowników zatrudnionych na czas określony lub w niepełnym wymiarze czasu pracy https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.06	82
Dr Jana Komendová, Uniwersytet Masaryka w Brnie, Czechy Successive Fixed-term Employment Relationships Concluded between the Same Employer and the Same Employee: Limitations Set by EU Law . . . https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.07	100

Dr Vojtěch Kadlubec, Uniwersytet Masaryka w Brnie, Czechy Czeskie stosunki oparte na porozumieniach o pracy świadczonych poza stosunkiem pracy jako elastyczne formy zatrudnienia w świetle ochrony pracownika	111
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.08	
Dr Dario Calderara, Uniwersytet Rzymski „La Sapienza”, Włochy Labor Law and the Right to Disconnect	127
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.09	
Dr hab. Artur Tomanek, Uniwersytet Wrocławski, Polska Umowy związane ze stosunkiem pracy jako przedmiot materialnych reguł kolizyjnych ustanowionych dla indywidualnej umowy o pracę	146
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.10	
Dr hab. Małgorzata Kurzynoga, Uniwersytet Łódzki, Polska Transgraniczna praca zdalna w Unii Europejskiej – wyzwania w obszarze koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	165
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.11	
Dr Michal Blažek, Uniwersytet Masaryka w Brnie, Czechy Dr Michal Smejkal, Uniwersytet Masaryka w Brnie, Czechy Entitlement to Paid Annual Leave in the Czech Legal System and the Case Law of the Court of Justice of the European Union	181
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.12	
Dr Błażej Mądrzycki, Uniwersytet Śląski w Katowicach, Polska Dr Jakub Szmit, Uniwersytet Gdański, Polska Działalność związków zawodowych w wymiarze międzynarodowym i unijnym	191
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.13	

GŁOSY

Prof. dr hab. Monika Tomaszewska, Uniwersytet Gdański, Polska Zasada niedyskryminacji jako podstawa do przebicia zasłony korporacyjnej Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z dnia 3 czerwca 2021 r., C-624/19, <i>K.E.A. i inni przeciwko Tesco Stores Ltd.</i>	211
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.14	
Dr Marcin Kielbasa, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Polska Dr Marek Benio, Uniwersytet Gdański, Polska Withdrawal of an A1 Certificate on the Initiative of the Issuing Institution Judgement of the Court of Justice of the European Union of 16 November 2023, C-422/22, <i>Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Toruniu v. TE</i>	220
https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.15	

Mgr Paulina Górna-Lewińska, Uniwersytet Gdański, Polska

Mgr Klaudia Górka, Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie, Polska

Transfer pracowników i outsourcing a stosunek pracy

Wyrok Sądu Apelacyjnego w Poznaniu z dnia 28 lutego 2023 r., III AUa 733/21 231

<https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.16>

Mgr Katarzyna Wępa-Zajęzkowska, Uniwersytet Łódzki, Polska

Dodatek do wynagrodzenia za pracę ponad ustalony w umowie

limit dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy –

implikacje wyroku TSUE C-660/20 dla Polski

Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z dnia 19 października 2023 r.,

C-660/20, *MK przeciwko Lufthansa CityLine GmbH* 239

<https://doi.org/10.26881/gsp.2025.2.17>